

### **1.3 Identificarea, promovarea și încurajarea candidaturilor femeilor competente și disponibile pentru funcții de conducere**

În virtutea principiilor egalității de gen, echității, diversității și incluziunii în universitatea noastră, Academia de Studii Economice din București încurajează candidatele femei la posturile de conducere. Suntem fideli ideii că, doar prin acțiunea convergentă a tuturor persoanelor care fac parte din comunitatea noastră universitară, putem să realizăm „misiunea de a pregăti generațiile viitoare, de a contribui la dezvoltarea cercetării de excelență, la formarea elitelor pentru mediul socio-economic și de a dezvolta competențe avansate în domeniile: științe economice, administrarea afacerilor, tehnologia informației și comunicațiilor, științe sociale, științe administrative și științe juridice necesare pentru a susține dezvoltarea unei societăți și a unei economii competitive”, misiune înscrisă în Carta ASE (2023).

În urma unei cercetări realizate la nivel de ASE în 2022, a reieșit că o majoritate de aproape 60% din numărul total al cadrelor didactice o reprezintă cadrele didactice de gen feminin. Totuși, aceasta nu se oglindește și la nivelul conducerii; astfel, din cei 7 Prorectori ai ASE, sunt 5 bărbați și 2 femei (la care se adaugă Directoarea CSUD, funcție echivalentă cu cea de Prorector), adică 28,7% din total. Totuși, se remarcă un ușor progres față de cele două mandate anterioare (2021-2016 și 2016-2020), în care a fost prezentă o singură femeie Prorector. Potrivit aceleiași cercetări, cadrele didactice de gen masculin dețin o pondere mai mare în funcțiile de conducere din facultăți: 60% din posturile de decan și, respectiv, 56,5% din cele de director de departament sunt ocupate de bărbați, singura excepție fiind funcția de prodecan, unde personalul de conducere de gen feminin ajunge la 57,9%. După alegerile pentru funcția de Director de departament din noiembrie 2023, ponderea bărbaților care dețin această funcție a crescut ușor, ajungând la 60,86, femeile ocupând în noul mandat doar 39,13% din poziții.

În acest context, dorim să vă reamintim că universitatea noastră, întemeiată pe pilonii echității, egalității de gen, diversității și incluziunii, își propune susținerea diversității de perspective care să ofere un context mai larg de înțelegere atât a căilor de a atinge succesul pedagogic și de cercetare, cât și a provocărilor care ar putea sta în calea acestora. Astfel, ASE

București încurajează toate persoanele care fac parte din comunitatea sa academică, în special pe cele de gen feminin, să participe la competițiile pentru posturi de conducere care urmează în universitatea noastră, prin depunerea candidaturilor sau prin susținerea acelor candidaturi de valoare pentru comunitatea noastră. Suntem conștienți/e că, doar prin realizarea unui mai bun echilibru de gen, pentru o reprezentare corectă și echitabilă în funcțiile de conducere putem să îndeplinim rolurile asumate în plan intern și la nivel național și internațional. Alegerile corecte, transparente și oneste se întemeiază pe o ofertă echilibrată în alegeri pentru o reprezentare de gen echitabilă.

Vă asigurăm că, în calitate de universitate europeană și modernă, urmărim să oferim șanse egale tuturor angajaților/angajatelor și candidaților/candidatelor, indiferent de genul acestora.