

2.4 Încurajarea în competițiile interne ale proiectelor de cercetare științifică conduse sau care includ cadre didactice și/sau cercetătoare/cercetători care se întorc din concediul de creștere și îngrijire a copilului sau din care fac parte aceste persoane

Preambul

Fidelă principiilor de egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune, Academia de Studii Economice din București încurajează participarea tuturor celor care fac parte din comunitatea sa academică la competițiile interne pentru proiecte de cercetare științifică conduse sau care includ cadre didactice și/sau cercetătoare/cercetători care se întorc din concediul de creștere și îngrijire a copilului sau din care fac parte aceste persoane. Suntem conștienți că doar în acest fel putem să asigurăm un proces echitabil și corect de îndeplinire a sarcinilor de cercetare științifică, iar, pe termen lung, realizarea unui climat intern bazat pe echitate și corectitudine de care să beneficieze toate persoanele implicate în cercetarea științifică la nivelul universității.

Context instituțional

Reamintim câteva elemente din documentele interne ale ASE București prin care universitatea noastră dorește să se asigure de realizarea egalității de șanse și de tratament, și de păstrarea unui climat de încredere și a unei culturi organizaționale deschise și oneste de care să beneficieze toți membrii comunității ASE:

- ✓ Asigurarea unei competiții deschise, transparente și corecte, la care să poată participa toate cadrele didactice din universitate, precum și studenți și studente de la toate nivelurile de studiu (licență, masterat, doctorat).

Această prevedere se regăsește în:

Hotărârea nr. 174/ 26.04.2023 cu privire la aprobarea pachetelor de informații pentru mai multe competiții de proiecte instituționale de cercetare.

<https://cercetare.ase.ro/ro/pachete-de-informatii-proiecte-institutionale-2023/>

- ✓ Amânarea realizării punctajului necesar pentru evaluarea periodică a cadrelor didactice în situația revenirii acestora din concediul de creștere a copilului, fără discriminare de gen.

Această prevedere se regăsește în:

Hotărârea nr. 117/20.09.2023 cu privire la aprobarea modificării Metodologiei pentru evaluarea periodică a calității personalului didactic și de cercetare din cadrul Academiei de Studii Economice din București.

Metodologia de evaluare periodică prevede realizarea evaluării la un interval de cel puțin 5 ani calendaristici în Art. 2 (1) sau, la cerere, înaintea împlinirii acestui termen (Art. 18). Această prevedere depinde de curgerea contractului colectiv de muncă. Dacă acesta este suspendat, indiferent de motivul suspendării (concediu fără plată, concediu de creștere copil, concediu medical etc.), există dispoziție de calcul fără perioada respectivă.

https://senat.ase.ro/wp-content/uploads/2023/20230920/11.Hot.Senat%20nr.%20117%20din%2020.09.2023_Mod.Metod.ev.per.a%20cad.did_rev.pdf

- ✓ Exceptarea de la majorarea normei didactice săptămânale.

Această prevedere se regăsește în:

Art. 4 (5) lit. g) din Hotărârea nr. 60/28.06.2023 cu privire la aprobarea Metodologiei privind întocmirea statelor de funcții ale personalului didactic din Academia de Studii Economice din București pentru anul universitar 2023-2024:

„Prin excepție, nu se aplică majorarea normei didactice săptămânale la 14 ore convenționale, în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) lit. f), cadrelor didactice care, în perioada octombrie 2018 – iulie 2023, au avut contractul de muncă suspendat pentru o perioadă care depășește, cumulată, mai mult de doi ani, indiferent dacă suspendarea a intervenit de drept (concedii medicale, concedii de maternitate, alte situații reglementate prin lege) sau la cererea angajatului (concediu pentru creșterea copilului, concediu pentru formare profesională, concediu pentru exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, alte situații reglementate prin lege).”

https://senat.ase.ro/wp-content/uploads/2023/20230628/Hot.Senat%20nr.%2060%20din%2028.06.2023_Metod.state%20de%20fctii_rev.pdf

- ✓ Posibilitatea efectuării de concediu de odihnă în alte perioade decât cele stabilite de Senatul universitar, de exemplu atunci când revenirea din concediul de creștere copil este în apropierea finalului de an universitar.

Această prevedere se regăsește în:

Art. 2 din Hotărârea nr. 522/ 13.09.2023 cu privire la aprobarea calendarului privind programarea concediilor de odihnă pentru personalul didactic de predare în anul universitar 2023–2024:

„În situații excepționale se poate aproba efectuarea de concedii de odihnă de către cadrele didactice și în alte perioade decât cele prevăzute la art. 1 din prezenta hotărâre, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.”

<https://ca.ase.ro/wp-content/uploads/2023/10/HCA-522-13.09.2023-programare-CO-CD.pdf>