

RAPORT DE ACTIVITATE
A COMITETULUI PENTRU EGALITATE DE GEN, ECHITATE,
DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE (EGEDI)
AL ACADEMIEI DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
PRIVIND IMPLEMENTAREA
PLANULUI PENTRU EGALITATE DE GEN
AL ASE PENTRU PERIOADA 2022-2030
25 octombrie 2022 - 31 decembrie 2023

Preambul

Acest document este un raport de monitorizare a activității depuse de Comitetul pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune din Academia de Studii Economice din București (EGEDI) și cuprinde perioada 25 octombrie 2022 (data la care a fost nominalizat Comitetul EGEDI prin Decizia 613/ 25.10.2022) – 31 decembrie 2023. Un raport preliminar pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2022 a fost realizat și trimis către dl. Prorector Dan Dumitrescu, responsabil cu managementul resurselor umane și fondurilor europene, în decembrie 2022.

Planul pentru egalitate de gen al Academiei de Studii Economice din București pentru perioada 2022-2030 a fost aprobat prin Hot. Senat ASE 128 din 27.07.2022, în temeiul Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 362/27.07.2022 cu privire la înaintarea către Senatul ASE a propunerii de aprobare a Planului pentru egalitate de gen al Academiei de Studii Economice din București pentru perioada 2022-2030 și în conformitate cu prevederile art. 213 alin. 2 lit. n) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, modificată și completată, ale art. 38 pct. 36 din Carta ASE, ale art. 3 pct. 36 din Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului ASE, precum și ale Hotărârii Senatului nr. 8/22.01.2020.

Acest Raport de monitorizare cuprinde un preambul și o concluzie, precum și următoarele capitole:

- A. ACTIVITĂȚI DE PUNERE ÎN PRACTICĂ A PLANULUI PENTRU EGALITATE DE GEN AL ASE BUCUREȘTI
- B. ACTIVITĂȚI DE PROMOVARE A PLANULUI PENTRU EGALITATE DE GEN AL ASE BUCUREȘTI
- C. ACTIVITĂȚI DE LUARE DE CONTACT SAU PARTICIPARE LA ACTIVITĂȚI ALE UNOR PARTENERI DIN INSTITUȚII ȘI ORGANISME GUVERNAMENTALE, COMPANII PRIVATE ȘI SOCIETATEA CIVILĂ PENTRU MENȚINEREA CONTACTULUI/ NETWORKING

Putem considera că toate activitățile propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE, aprobat de Senat au fost realizate integral, iar trei dintre acestea parțial, aceasta din urmă în situațiile în care fie este vorba de activități permanente, fie au lipsit anumite date care au îngreunat activitatea Comitetului. În plus față de activitățile prevăzute în Planul pentru egalitate de gen, Comitetul EGEDI a depus o muncă asiduă, constantă și serioasă de creștere a vizibilității sale și de luare de contact și menținere a contactului cu parteneri de la alte universități, organisme și instituții guvernamentale, internaționale sau neguvernamentale, precum și cu companii private și cu societatea civilă.

A. ACTIVITĂȚI DE PUNERE ÎN PRACTICĂ A PLANULUI PENTRU EGALITATE DE GEN AL ASE BUCUREȘTI

Planul pentru egalitate de gen, aprobat prin Hot. Senat ASE 128 27.07.2022, prevedea la punctul 1.1 Constituirea Comitetului pentru Egalitate de Gen, Echitate, Diversitate și Incluziune, cu o echipă alcătuită din două cadre didactice și un reprezentant al corpului studentesc la nivelul ASE și câte un reprezentat al cadrelor didactice și unul al studenților pentru fiecare facultate a ASE. Astfel, Comitetul pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune din Academia de Studii Economice din București (EGEDI) a fost numit prin Decizia 613/25.10.2022, cu următoarea componență:

Prof. univ. Roxana-Elisabeta Marinescu – coordonatoare

Lect. univ. Silviu Constantin Mihăilă – membru

Stud. Nicoleta-Alexandra Crunțeanu – membră

Comitetul EGEDI a fost completat cu câte un cadru didactic și un/o reprezentant/ă al/a corpului studentesc la nivelul fiecărei facultăți din cadrul Academiei de Studii Economice din București prin Decizia 2069 din 29.03.2023. Componența acestuia se regăsește în Anexa 1 a acestui Raport de monitorizare.

În data de 23.11.2022 a fost aprobată remunerarea membrilor cadre didactice ale comitetului EGEDI prin Hot. 622 a CA din ASE. De asemenea, s-a hotărât acordarea unei burse lunare pentru studenta membră în Comitet.

Mai jos, se regăsesc activitățile propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE și realizate până la 31 decembrie 2023, corespunzătoare fiecărui capitol din Plan.

Cap. I Echilibru de gen în conducere și luarea deciziilor

Tabel 1. Îndeplinirea măsurilor propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE la cap. I și prevăzute pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Activitate propusă în Planul pentru egalitate de gen al ASE	Grad de îndeplinire	Indicatori	Observații
1.1 Constituirea Comitetului pentru Egalitate de Gen, Echitate, Diversitate și Incluziune.	Îndeplinit	Decizia 613/25.10.2022 a comitetului EGEDI la nivel ASE; Decizia de numire 2069/29.03.2023 a reprezentanților facultăților în Comitetul EGEDI; Hot. 622- 23.11.2022 a CA a ASE privind remunerarea membrilor EGEDI ASE.	Anexa 1: Lista reprezentanților cadrelor didactice și ai corpului studentesc din Comitetul pentru Egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune al ASE București.
1.2 Revizuirea unor documente strategice ale ASE în sensul includerii și/sau specificării mai exacte și mai vizibile a principiilor egalității de gen.	Îndeplinit	Feedback către Comisia de etică și deontologie profesională asupra Raportului acestei comisii referitor la activitatea Comisiei de Etică și Deontologie Universitară în anul 2022 – 27 iunie 2023; Feedback către Comisia de etică și deontologie profesională asupra propunerilor de modificare a Codului de etică și deontologie profesională (cap. al XVI-lea din Carta ASE) – 20 august 2023; Feedback către Președintele Sindicatului ACADEMICA din ASE, dl. Nisoiu Codrin, privind Anexa 3 din propunerile de modificare a Contractului colectiv de muncă, privind asigurarea egalității de șanse și interzicerea discriminării – 19 septembrie 2023; Colaborare cu Direcția de Relații Internaționale a ASE privind Raportarea THE Impact Ranking, Sustainable Development	Propunerile EGEDI au fost făcute atât la nivel conceptual, cât și lingvistic, din perspectiva elaborării unor documente care să corespundă exigențelor privind egalitatea de gen, echitatea, diversitatea și incluziunea la nivel național și european.

		Goal for Gender Equality – 31 octombrie 2023; Feedback către Președintele Senatului ASE privind propunerile de modificare a Cartei ASE – 16 noiembrie 2023; Participare la Dezbateră privind proiectul de modificare a Cartei ASE în Aula Magna – 17 noiembrie 2023.	
1.3 Identificarea, promovarea și încurajarea candidaturilor femeilor competente și disponibile pentru funcții de conducere.	Îndeplinit parțial (a fost îndeplinită realizarea documentului; urmează distribuirea acestuia la nivelul personalului ASE).	Document realizat: Mesaj către comunitatea ASE privind încurajarea depunerii candidaturilor pentru funcții de conducere a tuturor persoanelor competente.	Anexa 2: Mesaj către comunitatea ASE privind încurajarea depunerii candidaturilor pentru funcții de conducere a tuturor persoanelor competente.
1.4 Monitorizare	Îndeplinit	Raport de monitorizare a activității Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune (EGEDI) ASE 2022-2030, pentru perioada 25 octombrie 2022 - 31 decembrie 2023.	

Cap. II Egalitatea de gen în recrutare și progres în carieră

Tabel 2. Îndeplinirea măsurilor propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE la cap. II și prevăzute pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Activitate propusă în Planul pentru egalitate de gen al ASE	Grad de îndeplinire	Indicatori	Observații
2.1 Stabilirea unui cod de conduită în recrutarea cadrelor didactice și a cercetătorilor pe modelul European Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.	Îndeplinit	Document realizat: Ghid de bune practici privind conduita în recrutarea cadrelor didactice și a personalului de cercetare.	Anexa 3: Ghid de bune practici privind conduita în recrutarea cadrelor didactice și a personalului de cercetare.
2.2 Asigurarea faptului că întreaga comunicare	Îndeplinit	Document realizat: Material pentru sesiunea	Anexa 4: Material pentru Instruire și sensibilizare a

instituțională (internă și externă) respectă principiile egalității de gen		de Instruire și sensibilizare a personalului implicat în procesul de recrutare-angajare-promovare-premiere în legătură cu principiile egalității de gen.	personalului implicat în procesul de recrutare-angajare-promovare-premiere în legătură cu principiile egalității de gen.
2.3 Preocuparea pentru asigurarea, pe cât posibil, a unei reprezentativități echitabile a genurilor în comisiile de concurs pentru angajare, promovare, acordare de građație de merit etc.	Îndeplinit	Document realizat: 2.3 Raport privind cercetarea asupra ocupării posturilor didactice prin concurs în sesiunile februarie și iulie 2023, aferente semestrului 1 și al 2-lea, anul universitar 2022-2023.	Anexa 5: Raport privind cercetarea asupra ocupării posturilor didactice prin concurs în sesiunile februarie și iulie 2023, aferente semestrului 1 și al 2-lea, anul universitar 2022-2023.
2.4 Încurajarea în competițiile interne a proiectelor de cercetare științifică conduse sau care includ cadre didactice și/sau cercetătoare/cercetători care se întorc din concediul de creștere și îngrijire a copilului sau din care fac parte aceste persoane.	Îndeplinit	Document realizat: Material campania de informare.	Anexa 6: Material campania de informare.

Cap. III Integrarea dimensiunii de gen în conținutul de cercetare și predare

Tabel 3. Îndeplinirea măsurilor propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE la cap. III și prevăzute pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Activitate propusă în Planul pentru egalitate de gen al ASE	Grad de îndeplinire	Indicatori	Observații
3.1 Cercetare a) Culegere de date segregate pe genuri și analiza acestora, privind participarea la proiecte de cercetare interne și externe a membrilor comunității academice ASE în ultimii 3 ani; b) Realizarea unei baze de date cu	Îndeplinit parțial	b) Baza de date a fost realizată cu datele primite	a) datele privind participarea la proiectele de cercetare internă și externă a membrilor comunității academice a ASE au fost primite doar parțial. Urmează să se întocmească analiza și studiul de recomandări și bune practici după primirea acestora.

proiecte & publicații în domeniul de către cadre didactice ASE; c) Realizarea de workshopuri interdisciplinare privind integrarea dimensiunii de gen în cercetare.		de la facultățile ASE și este completată permanent.	c) activitate propusă pentru 2024.
3.2 Predare	NA	NA	Activitățile sunt propuse începând cu 2024.

Cap. IV Echilibrul dintre viața profesională, viața privată și cultura organizațională

Tabel 4. Îndeplinirea măsurilor propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE la cap. IV și prevăzute pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Activitate propusă în Planul pentru egalitate de gen al ASE	Grad de îndeplinire	Indicatori	Observații
4.1 Crearea unei scheme de lucru flexibil pentru angajații ASE București, acolo unde este posibil, în condițiile legii. 4.2 Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată prin sprijinul angajaților și studenților ASE București aflați în situații speciale (creștere/îngrijire copii, urgențe/obligații familiale, îngrijire persoane vulnerabile etc.).	Îndeplinit	Documente realizate: Raport asupra întâlnirilor de lucru privind punctele 4.1, 4.2, 4.3 a) și 4.4 din Planul pentru egalitate de gen al ASE; Analiză privind bunele practici în domeniul flexibilizării programului de lucru. Punctele 4.1. și 4.2 din Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030.	Anexa 7: Raport asupra întâlnirilor de lucru privind punctele 4.1, 4.2, 4.3 a) și 4.4 din Planul pentru egalitate de gen al ASE; Anexa 8: Analiză privind bunele practici în domeniul flexibilizării programului de lucru. Punctele 4.1. și 4.2 din Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030.
4.3 Dezvoltarea unor politici de susținere a persoanelor aflate în concediu parental sau care se ocupă de îngrijirea altor persoane din familie 4.4 Organizarea în cadrul ASE București a unei structuri de tip creșă și/sau centru de zi pentru	NA	NA	Îndeplinirea acestor puncte din Plan revine Direcției de Resurse Umane, Sindicatului ASE, US ASE, Senatului universitar al ASE, Consiliului de Administrație al ASE.

preșcolari pentru copiii angajaților și studenților din ASE București			
---	--	--	--

Cap. V Măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală

Tabel 5. Îndeplinirea măsurilor propuse în Planul pentru egalitate de gen al ASE la cap. V și prevăzute pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Activitate propusă în Planul pentru egalitate de gen al ASE	Grad de îndeplinire	Indicatori	Observații
5.1 Instituirea unui circuit al comunicării transparente și eficiente în situații de discriminare și violență de gen	NA	NA	Activitate propusă pentru 2024.
5.2 Derularea unor campanii de sensibilizare cu privire la problematica discriminării și violenței de gen, inclusiv a hărțuirii sexuale	Îndeplinit parțial	Training pentru studenți și studente pe tema hărțuirii stradale - intervenția martorilor, cu sprijinul Centrului FILIA în cadrul campaniei L'Oréal StandUP, traineră Adela Alexandru – 6 decembrie 2022.	Descrierea întâlnirii pentru corpul studentesc se regăsește la https://egedi.ase.ro/?page_id=91 . Urmează a se realiza câte o sesiune de formare pentru cadrele didactice și personalul administrativ.

B. ACTIVITĂȚI DE PROMOVARE A PLANULUI PENTRU EGALITATE DE GEN 2022-2030 AL ASE BUCUREȘTI

Pentru a fi pus în aplicare de fiecare membru al comunității academice a ASE, Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030 trebuie să fie cunoscut, internalizat și asumat de aceștia, inclusiv de membrii Comitetului EGEDI. De aceea, am propus o serie de activități de promovare a Planului și de realizare de contacte în cadrul universității cu direcțiile, organizațiile, asociațiile interne (DRU, DMCI, Sindicat, USASE, Comisia de Etică, Decanate etc.), precum și cu colegele și colegii cadre didactice și personal nedidactic și administrativ și, nu în ultimul rând, cu corpul studentesc.

Mai jos, se regăsesc activitățile realizate de la înființare și până la finalul anului 2023.

Tabel 6. Activități de promovare a Planului pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Denumirea activității	Loc de desfășurare a activității	Data desfășurării activității	Observații
Familiarizarea membrilor Comitetului EGEDI cu documentele interne, literatura de specialitate, cerințele internaționale privind egalitatea de gen, echitatea, diversitate și incluziunea, legislația internă, europeană și internațională, organismele și organizațiile naționale și internaționale etc.	ASE	permanent	
Prezentarea Planului pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 în contextul SDG și SDG 5: "Addressing the Sustainable Development Goal 5 "Gender Equality" at the level of the Bucharest University of Economic Studies: Overview of the Gender Equality Plan of the University for the period 2022-2030".	International Knowledge Fair ASE.	23.11.2022	Descrierea acestei prezentări se regăsește la https://egedi.ase.ro/?page_id=91
Reuniune de lucru cu dl. Prorector Dan Dumitrescu și cu dl. Prorector Marius Profiroiu privind stabilirea unui site web și a unei adrese de mail, precum și pentru promovarea Strategiei pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune, realizată de Comitetul EGEDI.	ASE	9.11.2022 și follow-up mail 7.12.2022	
Luare de contact cu reprezentanții studenților nominalizați de USASE la nivelul facultăților ASE.	Mail ASE	21.11.2022	
Semnălări modificări legislative, metodologii, activități etc., răspuns la solicitări conducere ASE și alte activități în legătură cu egalitatea de gen, echitatea, diversitatea și incluziunea.	ASE	permanent	
Întâlnire online a „Comitetului pentru Egalitate de Gen, Echitate, Diversitate și Incluziune” (EGEDI) cu reprezentanții cadrelor didactice	Online/zoom	31.03.2023	Descrierea acesti reuniuni se regăsește la https://egedi.ase.ro/?p=151

din toate facultățile Academiei de Studii Economice din București, cu scopul de a prezenta obiectivele comitetului, activitățile și „Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030”.			
Întâlnire online a „Comitetului pentru Egalitate de Gen, Echitate, Diversitate și Incluziune” (EGEDI) cu reprezentanți ai corpului studentesc, cu scopul de a prezenta obiectivele comitetului, activitățile și „Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030”.	Online/zoom	31.03.2023	Descrierea acestei reuniuni se regăsește la https://egedi.ase.ro/?p=151
Constituire adresă de mail de contact a Comitetului EGEDI	ASE	Martie 2023	egalitate@ase.ro
Realizarea site Comitet EGEDI și includerea sa pe pagina cercetare.ase.ro	ASE	permanent	https://egedi.ase.ro/

C. ACTIVITĂȚI DE LUARE DE CONTACT SAU PARTICIPARE LA ACTIVITĂȚI ALE UNOR PARTENERI DIN INSTITUȚII ȘI ORGANISME GUVERNAMENTALE, COMPANII PRIVATE ȘI SOCIETATEA CIVILĂ PENTRU MENȚINEREA CONTACTULUI/ NETWORKING

Un obiectiv important al Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune îl reprezintă stabilirea de contacte și menținerea acestor contacte cu toți cei interesați de activitatea Academiei de Studii Economice din București ca universitate de prestigiu și excelență și ca ancoră în comunitatea largită din care face parte, prin promovarea valorilor care țin de angajamentul său profund privind responsabilitatea socială. De aceea, am dat curs unor invitații ale unor organizații guvernamentale (ANES, UEFISCDI) și non-guvernamentale (Centrul FILIA, ANOSR), universități (Universitatea din București), precum și reprezentanți ai mediului de afaceri sau organizații diverse (Institutul francez, Ambasada Germaniei), companii (L’Oréal) care au organizat evenimente variate ce au permis inițierea și menținerea de contacte cu diferiți participanți și prezentarea în cadrul unor discuții informale a activității Comitetului EGEDI și a ASE. Aceste contacte au fost realizate atât în perioada care a precedat numirea Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune la nivelul ASE (25 octombrie 2022) în regim de voluntariat, cât și după Decizia de numire, până la finalul anului 2023.

Tabel 7. Activități de networking pentru perioada 25 octombrie 2022 – 31 decembrie 2023

Data desfășurării activității	Denumirea activității	Loc de desfășurare a activității	Observații
28.07.2022	Lansarea Raportului-cercetare „ <i>Hărțuirea sexuală și discriminarea de gen în spațiul universitar. Contextul actual și recomandări pentru un mediu academic (mai) sigur</i> ”, realizat de Centrul FILIA și ANOSR în cadrul proiectului TRUST: Tineri Responsabili pentru Universități Sigure și Echitabile.	Institutul francez, București	Toate activitățile aferente anului 2022 se regăsesc la https://egedi.ase.ro/?page_id=91
25.10.2022	Întâlnirea consultativă pe tema punerii în practică a Planurilor pentru egalitate de gen în universități.	Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și UEFISCDI	
1.11.2022	Lansarea campaniei de CSR L'Oréal StandUp împotriva hărțuirii stradale, în colaborare cu ONG-ul Right To Be și Centrul Filia.	Gara Băneasa, București	
3.11.2022	Întâlnirea consultativă ANES pe tema revizuirii standardului ocupațional „Expert în egalitate de șanse” cod COR 24223.	Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)	
9.12.2022	Lansarea Barometrului Violenței de gen: “Gender Based Violence Barometer. Violence against women in Romania: representations, perceptions”.	Reședința ES Ambasadorul Republicii Federale Germania la București	
8.03.2023	Masa rotundă cu titlul “Gender equality in Romania: actions and representations”, în cadrul unui eveniment organizat de ambasadele Franței și Statelor Unite ale	Institutul francez, București	Toate activitățile aferente anului 2023 se regăsesc la https://egedi.ase.ro/?p=151

	Americii cu ocazia „Zilei Internaționale a Drepturilor Femeilor”. Comunicarea cu titlul „Gender Equality in Universities in Romania: Present Challenges and Possible Solutions”.		
10.03.2023	Conferința internațională „Interdisciplinary Gendered Talks”. Comunicarea cu titlul „Gender Equality Plans: On the Path Towards Feminist Universities in Romania” și prezentarea Planului pentru egalitate de gen 2022-2030 al Academiei de Studii Economice din București.	Universitatea din București	
25.04.2023	Implementarea, Monitorizarea și Evaluarea Planurilor de Egalitate de Gen în instituțiile din România,	UEFISCDI și ANES	
23.10.2023	Fondarea Rețelei internaționale francofone pentru învățământul superior și cercetare pentru egalitate, diversitate și incluziune/ Réseau international francophone de l’enseignement supérieur et de la recherche pour l’égalité, la diversité et l’inclusion, REFEDI.	Université Paris Cité	
Noiembrie 2023	Depunerea formularului de aplicație pentru call-ul INSPIRE al Comisiei Europene, pe axa 2: Widening Participation.		Prin acest program, se vor finanța între lunile martie 2024 și mai 2026 12 comunități de practică, care implementează Planuri de egalitate de gen, iar INSPIRE este un Centru de excelență european pentru egalitate de gen inclusivă în cercetare și inovare. Din consorțiu fac parte: UEFISCDI, Universitatea din București, ASE București, Universitatea de Vest Timisoara, UMF Cluj, Universitatea Maritimă Constanța, ICCF (institute de cercetare), ONG-ul AnA.

În plus, trebuie menționată participarea prof. Roxana Marinescu, coordonatoarea Comitetului EGEDI, la cursul intitulat “etică și integritate. Strategia Națională Anticorupție

2021-2025”, realizat de experți de la compania Focus Training, în perioada 30-31 martie 2023. Cursul a avut drept obiective prezentarea normelor de conduită etică, a modalităților de gestionare a incidentelor de integritate, aplicarea prevederilor actului normativ referitor la avertizarea în interes public, precum și a obiectivelor generale prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025.

Concluzie

Primul an de desfășurare a activității Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune al ASE a fost unul plin, cu activități diverse, care au arătat potențialul de creștere și de dezvoltare al acestui Comitet. Pe lângă activitățile înscrise în Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030 și care au fost îndeplinite în totalitate sau se află încă în lucru, Comitetul EGEDI a participat și la numeroase alte reuniuni de prezentare a activității sale și a Planului pentru egalitate de gen al ASE, atât intern, în universitate, cât și extern. De asemenea, s-a desfășurat o intensă activitate de luare de contact și de participare la întâlniri, mese rotunde, conferințe internaționale ale unor parteneri din universități, instituții și organisme guvernamentale, companii private și societatea civilă.

Ca o considerație generală, putem spune că activitatea Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune al Academiei de Studii Economice din București, în cele 14 luni de existență a sa, a fost consistentă, serioasă și vizibilă atât pe plan intern, în universitate, cât și în relațiile interinstituționale. Toate cele prezentate în acest Raport de monitorizare sunt dovada unei activități bogate, diverse și complexe, reprezentând premisele unei excelente continuări a punerii în practică a activităților înscrise în Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030.

Prof. univ. dr. Roxana-Elisabeta Marinescu
Coordonatoare Comitet EGEDI